

# 2026 懷世代公益加速器 報名簡章

## 一、懷世代目標願景

### (一) 核心理念

為了回應全球創新轉型趨勢，以及台灣韌性社會的發展缺口，目標透過「懷世代公益加速器」的支持與培力，增能與加速「小微社福/社創組織」創新轉型發展。

從環境與趨勢現況，看見社會缺口

① 企業因應E“S”G目標，希望與社福社創單位協力，挹注資金資源，以開創更深刻的社會影響力與實質效益。

② 社福社創組織在長期發展上，發展策略面臨延續性不足，且無法提前佈局因應未來環境變動的創新轉型。

### (二) 主題三大方向

1. 產品或服務調整：針對客群、服務/產品內容進行調整，讓組織能在永續發展具有更完整的價值主張與商業模式。
2. 營運模式的改善：針對營收來源、財務模型、成本與費用、人力結構進行優化，讓組織建構穩健的營運基礎。
3. 數位工具的發展：針對下世代的數位趨勢，發展相關工具，讓組織能以新型態的「人+系統」對外創造影響力。

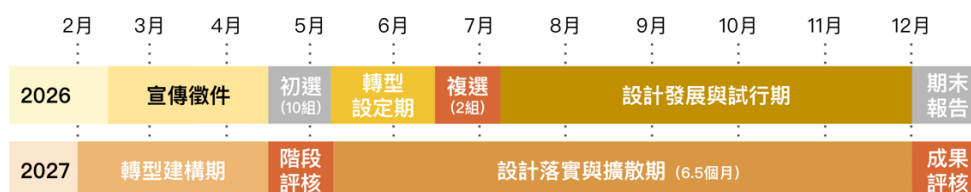
### (三) 策動夥伴

1. 主辦單位：財團法人臺北市仁愛頤養社會福利基金會、陳重光文教基金會
2. 共同策動：5% Design Action 社會設計平台、學思動力行銷有限公司

## 二、加速器機制總覽

### (一) 起迄時程

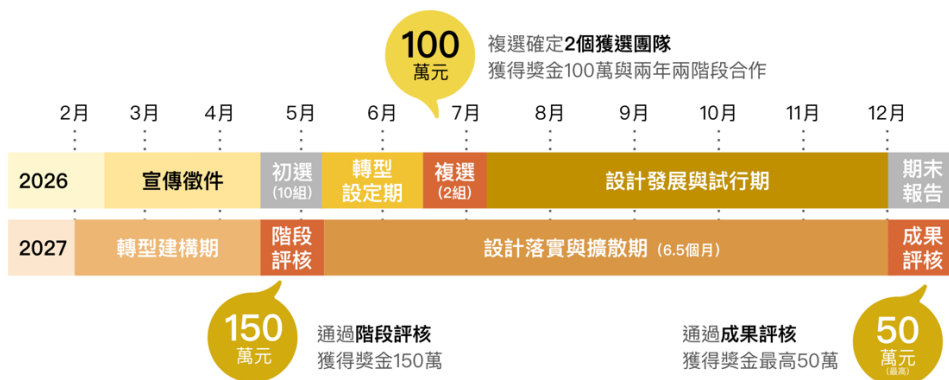
- 第7屆總時程：2026年2月至2027年12月。第7屆2個獲選團隊將進行兩年兩階段合作。
  - 第I階段 [ 轉型設定期 + 設計發展與試行期 ]：2026年5月至2026年12月 ( 共計8個月 )
  - 第II階段 [ 轉型建構期 + 設計落實與擴散期 ]：2027年1月至2027年12月 ( 共計12個月 )



圖：第7屆懷世代公益加速器\_歷程總覽

### (二) 獎勵金額 [ 兩年兩階段，分階段頒發獎金 ]

- 懷世代公益加速器 —— 每個獲選團隊最高總獎金300萬元(含稅)。
- 第I階段：2個獲選團隊各頒發100萬元(含稅)獎金，作為設計發展與試行的運作基金。
- 第II階段：完成「階段評核」的2個獲選團隊，各頒發150萬元(含稅)獎金，作為設計落實與擴散的運作基金，完成兩年兩階段加速計畫並通過成果評核，額外頒發最高50萬元(含稅)獎金，作為團隊運作創新轉型模式的未來支持。



圖：第7屆懷世代公益加速器\_獎金撥付時程總覽

### (三) 培力資源 [ 兩年兩階段，策略投入關鍵支持 ]

1. 為了真實驅動社福/社創組織實現創新轉型，分別針對初選入選與複選入選的組織規劃專業培力與資源模組，有效透過培力與資源串連，支持團隊推展組織的創新轉型。



圖：四大培力資源模組

2. 第I階段-培力資源導入：
  - 【轉型設定期】：透過工作坊引導團隊提出轉型發展的策略目標並有效優化轉型計畫。
    - 驅動型培力工作坊1：OKR策略規劃工作坊1場
    - 驅動型培力工作坊2：行動計劃優化工作坊1場
    - 5% Design Action Office Hour 1hr/隊
  - 【設計發展與試行期】：因應團隊創新轉型計畫中的需求，媒合跨領域專家及顧問提供策略諮詢；由專業講師帶領轉型培力課程，團隊在不同主題框架中進行討論，去定錨組織更穩健的方向。
    - 專家策略輔導：多元專家交流會2場 ( 共計2小時 )
    - 轉型培力課程：通識課程4場
3. 第II階段-培力資源導入：
  - 【轉型建構期】：建立於第I階段的打磨，更整體性的賦能團隊的內部夥伴，根據設計試行的狀態優化與完善落實計畫，並有效統籌執行資源。
    - 5% Design Action Office Hour：顧問交流會2場
    - 轉型培力課程：通識課程2場

- 【設計落實與擴散期】：透過顧問一對一輔導、安排跨產業專家深度扶持，以專業與實務經驗支持團隊落實轉型計畫，並透過社創小聚，為團隊打開連結關鍵資源的機會。
  - 轉型培力課程：通識課程1場
  - 專家策略輔導：多元專家交流會4場（共計4小時）
  - 5% Design Action Office Hour：顧問交流會2場
  - 社群交流支持：社創小聚1場
  - 線上資源串連

### 三、申請資格

#### （一）目標對象

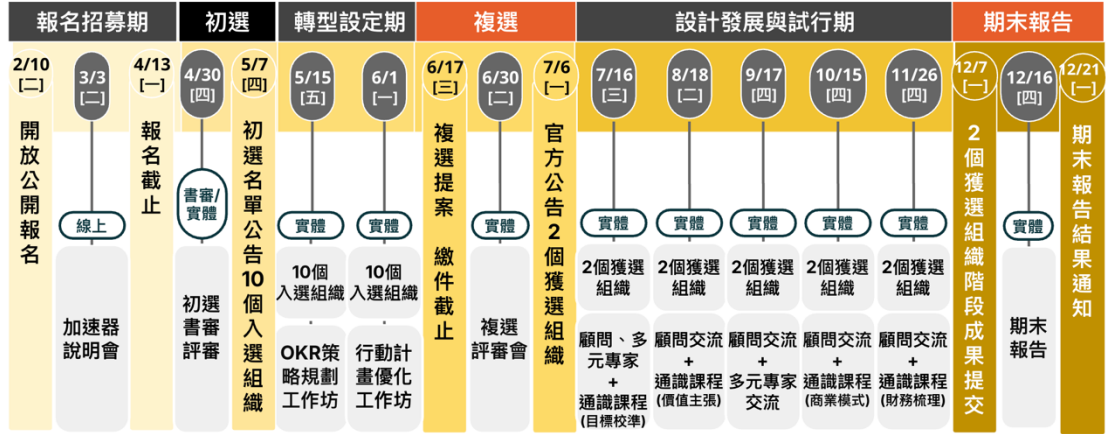
投入於社會福利或社會創新的組織，為政府登記有案之非營利或營利組織；或經主管機關登記之自發性民間團體，如協會或基金會之社福機構、弱勢扶助單位及社會企業等相關公益組織。

#### （二）申請資格

1. 政府登記有案之社會福利或社會創新組織（不限非營利組織或經主管機關登記之自發性民間團體）。
2. 組織中正職人員至少一位擁有中華民國國籍。
3. 成立時間須至少2年以上，規模為中小型組織（資本額須為1000萬以下或組織近2年內任1年經費支出新台幣2000萬元以下）。
4. 申請計畫方向須對標「產品或服務調整」、「營運模式的改善」、「數位工具的發展」至少一項，並提供完善組織與計畫書資料。

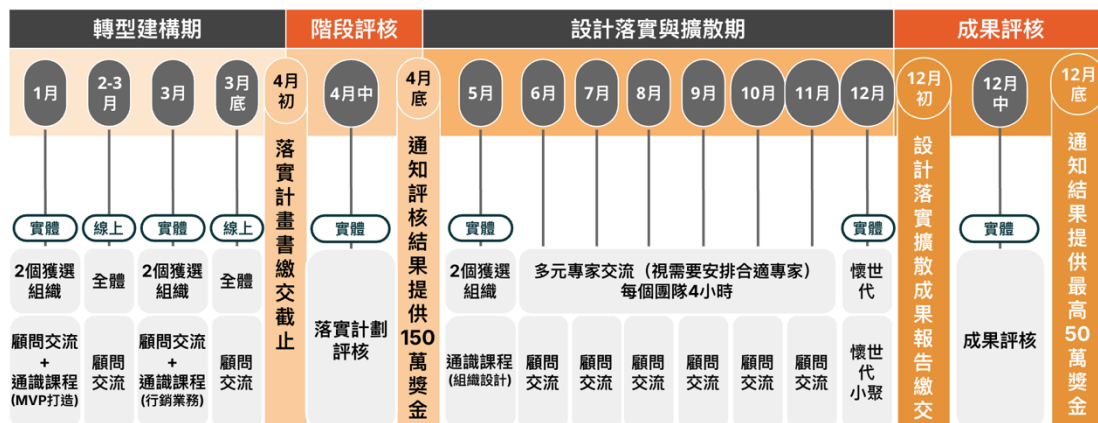
## 四、評選辦法

### (一) 第I階段-評選流程



- 報名**：於2026年2月10日至2026年4月13日期間完成「網路報名」並提交「加速轉型計畫書」與相關資料。
- 初選-書審**：2026年5月7日公告初選入圍的10個團隊，進入「轉型設定期」，並參加2場實體「驅動型培力工作坊」（含OKR策略規劃、行動計畫優化）。
- 複選-評審會**：
  - 完成「轉型設定期」後的10個團隊提交「服務優化計畫書」，並於2026年6月30日參加「複選評審會」（詳細內容屆時公告）進行服務優化計畫書的報告。
  - 官方將於2026年7月6日公告「第7屆懷世代公益加速-2個獲選團隊」，簽約並頒發各100萬元獎金（含稅）。
- 期末報告**：2個獲選團隊完成「設計發展與試行期」後，於2026年12月7日提交階段成果，並於2026年12月16日參加「期末評核會」，完成懷世代公益加速器第I階段評核。

## (二) 第II階段-評選流程 [ 時程暫定，將依據2027年公告為準 ]



- 落實計畫書提交：**於2027年1~4月完成第II階段「轉型建構期」後，於2027年4月提交「落實計畫書」(格式屆時公告)。
- 落實計畫評核會：**2027年4月中參加「落實計畫評核會」進行簡報，官方將於月底通知評核結果，通過團隊即各頒發150萬元獎金(含稅)，並導入專家諮詢與跨領域資源，協助團隊於執行設計落實與擴散。
- 成果評核：**
  - 第7屆懷世代公益加速團隊完成「設計落實與擴散期」後，將於2027年12月初提交總成果報告，並於2027年12月中參加「成果評核會」，完成懷世代公益加速器成果評核。
  - 通過成果評核的團隊將各頒發最高50萬元獎金(含稅)，作為後續持續推展創新轉型模型的支持獎金。
  - 完成懷世代公益加速器兩年兩階段內容之團隊，須持續協助官方進行成果宣傳推廣報名。

## (三) 第I階段-評選標準

- 初選-書審** [ 遴選出10個團隊進入轉型設定期 ]
  - 切題度(35%)**- 符合懷世代公益加速器三大轉型方向，突破原有的營運模式/產品服務。
  - 創新性(20%)**- 計畫核心概念跟上當今趨勢/議題，融入新的元素與做法，創造不同利害關係人新的價值。

- **可行性(20%)** - 大膽地展開前瞻目標方向，並設定出可逐步實踐的具體策略作法，以及商業獲利模式，擴大商業價值。
  - **影響性(25%)** - 展現對利害關係人、社會和永續的正向影響與改變，甚至突破溫層，再放大社會影響力。
2. 複選-評審會【遴選2個團隊進入設計發展與試行期】
- **完整性(35%)** – 切合加速器方向，完整論述問題脈絡、轉型目標與策略規劃，並提出具體可期的質化量化成果指標/影響力。
  - **創新性(20%)** - 計畫核心概念跟上當今趨勢/議題，融入新的元素與做法，創造不同利害關係人新的價值。
  - **可行性(25%)** - 大膽地展開前瞻目標方向，並設定出可逐步實踐的具體策略作法，以及商業獲利模式，擴大商業價值。
  - **影響性(20%)** - 展現對利害關係人、社會和永續的正向影響與改變，甚至突破溫層，再放大社會影響力。
3. 期末報告【檢核2個獲選團隊設計發展與試行期之成果，給予落實策略建議】
- 檢核重點：回應策略目標、階段成果表現、團隊執行力、資源串連與統籌狀態。

#### (四) 第II階段-評核標準

\* 將於2027年官方通知。

## 五、報名辦法

### (一) 報名方式

1. 報名時間：2026年2月10日(二)至2026年4月13日(一)止。
2. 報名流程：欲報名者須於期限內至活動官網上填寫「懷世代公益加速器-報名表」，待收到資格審核通過信件，報名者須於**2026年4月13日15時00分前**將「**加速轉型計畫書(附件\_團隊介紹)**」、「**廠商登記或設立證明(非營利組織請提供主管機關核准設立之證明文件)**」、「**112年度或113年度之「廠商納稅證明(含結算申報書、餘絀及稅額計算表)**」上傳至申請專區，方完成活動報名。
  - 活動官網：<http://young999.tw>
  - 活動專用信箱：[4love@young999.tw](mailto:4love@young999.tw)

### (二) 申請資料

檔案格式：請提交一份 **PDF格式簡報(橫式)**，並於簡報中說明以下資訊，含轉型計畫書(25頁為限)+附件-團隊介紹(10頁為限)。

重點內容 [請直接使用作為計畫書標題架構]	說明
1. 議題脈絡 (議題重要性/趨勢關聯性)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 議題為什麼如此重要，和誰有關</li> <li>● 是否跟上當今關鍵趨勢，關聯性為何</li> </ul>
2. 問題意識 (看見現況缺口/關鍵洞見/團隊價值主張)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 團隊在補現況的什麼不足，洞見觀點為何</li> <li>● 為何議題投入非團隊不可，價值主張為何</li> </ul>
3. 轉型目標 (2026, 2027, 2028年的目標與策略)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 轉型願景與三年內的短中長期目標為何</li> <li>● 欲達成目標的重點執行策略為何</li> </ul>
4. 執行規劃 (轉型方案/執行時程/經費運用規劃)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 說明團隊轉型計畫想要發展什麼服務/模型</li> <li>● 對應懷世代的時程與經費，預計如何規劃</li> </ul>
5. 預期影響力 (預期成效/前後差異/內外影響力)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 轉型完成後預期會促成哪些具體的改變</li> <li>● 對於團隊內部/對外會拓展什麼樣的影響力</li> </ul>
附件_團隊介紹	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 團隊簡介/重要實績/重點資源/差異化優勢</li> <li>● 成員組成與預計投入轉型計畫的角色分工</li> </ul>

## 六、申請之注意事項

1. 所有申請文件不論入選與否，恕不退件，截止日後不得更改任何資料，以最後報名的資料為依據。所有個人資訊需與報名網站中所填寫之個人資訊相同，且計畫書需由報名者親自撰寫。如有不同，主辦單位將以資格不符退件，不予送交審查。
2. 凡參與懷世代公益加速器之申請者，即視為同意授權主辦單位使用其懷世代公益加速器之轉型計畫的內容及個人肖像，並擔保其對於所提供本活動照片、資訊、留言、圖片、作品等擁有合法之權利(包括但不限於著作權、肖像等人格權)，絕無侵害他人智慧財產權或其他權利之情事，且同意無償授權主辦單位或承辦單位使用(包括但不限於編輯、重製、公開展示、散佈、電視廣告、平面廣告、戶外廣告、網路廣告等)。
3. 申請者於參加懷世代公益加速器之同時，即表示已詳閱、瞭解及同意本計畫辦法及注意事項與個人資料保護及隱私政策等相關規定，並同意遵守主辦單位及執行單位的使用規範或其他交易有關之規定，如有違反，主辦單位或執行單位有權取消其參加資格，並就因此所生之損害，向申請者請求損害賠償。如申請者不同意本活動辦法或注意事項之全部或部分內容，請勿參與。
4. 初選入選的10個團隊因參與評選而提供之競賽資料內容，如企畫書、簡報、影片等，無論為何種形式，需無償授權予主辦單位，做相關宣傳本計劃之各項用途。
5. 合作期間，有任何針對計劃的對外宣傳製作物品，如網站、社群平台、海報、文宣冊、DM等宣傳活動的素材，須由主辦單位審核，並於合適處加註：「本計畫由懷世代公益加速器支持」字樣，及主辦單位、共同策動夥伴之Logo。

## 七、獲選團隊的權利義務

1. 懷世代公益加速器為兩年兩階段計畫，完成報名且確認獲選則視為認同全力配合相關重點輔導事項。
2. 獲選團隊參與懷世代公益加速器之義務，包含：
  - 入選10個團隊之義務：須全程參與兩場實體「驅動型培力工作坊」（含OKR策略規劃、行動計畫優化）。透過專業案例啟發與工具實作，產出初步轉型解決方案。
  - 獲選2個團隊之義務：除上述工作坊外，須全程參與兩年兩階段之轉型支持計畫，包含：
    - 七大通識課程：共7堂。課程採3小時專業授課（同步專業語彙與案例啟發）+ 1小時線上實作討論（針對產出工具進行輔導）之模式。
    - 陪伴主責顧問交流：每月固定進行一次顧問進度盤點，校準轉型路徑與OKR執行。若當月安排多元專家交流或通識課程，則合併舉行。輔導期間須按月回填「團隊轉型記錄簿」。
    - 多元專家專業諮詢：依團隊實際需求，預約總計6小時之專門領域諮詢。
    - 品牌影響力宣傳：為擴大轉型影響力，獲選團隊須於參與期間配合懷世代加速器活動，於團隊官方網站或社群平台發布相關宣傳貼文至少2則。
    - 長期成效追蹤：為持續驗證與累積轉型效益，獲選團隊於計畫結束後，配合為期3年的追蹤機制（形式包含但不限於年度問卷回填或成效訪談），協助提供組織轉型後之營運成長與社會影響力相關數據。
  - 出席要求：上述所有活動，每次皆須有至少2位組織創辦人或核心成員出席參與。
  - 參與品質與配合度考核：為確保轉型計畫之實踐成效，獲選團隊於兩年期間之參與配合度（包含課程出席率、作業繳交品質、顧問輔導之配合情形及計畫時程達成率等），將納入第II階段成果評核之部分指標。
    - \* 最終撥付之金額將依據上述參與品質之綜合考量與評核結果進行發放。詳細評核標準與細則將於第II階段啟動前另行公告。

3. 獲選團隊於過程中與後續3年須協力推廣懷世代公益加速器，並需配合主辦單位安排的影像記錄工作，並協助提供相關資料及影像（包括影片及照片原始檔）予主辦單位做為公益使用，雙方對於作品、計畫執行成果相關資料及影像紀錄均有使用權及編輯權，相關之圖文、肖像僅供主辦單位與大眾媒體於計畫相關範疇內使用。
4. 獲選團隊需於計畫執行過程或社群平台上註明懷世代公益加速器支持。
5. 獲選團隊將於確認獲選後與主辦單位另行簽訂契約，規範獎金發放及相關配合事項，以維護雙方之權益，權利義務之效力將以合約為最高約束原則。

## 八、其他

1. 本計畫相關事項以公佈於本網站上資料為主，主辦單位保留修改、調整、暫停、取消或詮釋活動內容與辦法之權利，如有未盡事宜，悉依主辦單位解釋辦理，並得隨時補充公告之。
2. 若於官網填表完成後的三個工作天內未收到報名成功通知信，請主動至「懷世代公益加速器」粉絲專頁私訊詢問，亦可來電、E-mail確認。
3. 如在合作期間發生以下之情事，將酌以停止核撥獎助金，若違規情節嚴重者，將追回所有獎助金：
  - 創辦人或核心成員嚴重缺席主辦單位辦理之培力與活動。
  - 財務不當使用。
  - 未準時繳交重點報告、會議資料與團隊轉型記錄簿。
  - 未經主辦單位同意，更動原申請計畫內容與項目。
4. 非因不可抗力因素放棄原核定計畫之執行團隊，主辦單位有權取消其獎助資格，且團隊須繳回已撥款之獎金，自放棄執行計畫起三年內，不得再提出計畫申請。

**【聯絡我們】**

財團法人臺北市仁愛頤養社會福利基金會-懷世代公益加速器

活動專用信箱：[4love@young999.tw](mailto:4love@young999.tw)

(02)-2550-8222 李潔伶專員

週一至週五 AM10:00~PM6:00